



ประกาศสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินรางวัลประจำปีแก่ผู้ปฏิบัติงานสังกัดสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬาให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อคงไว้ในหลักการยกย่อง ชมเชย และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ที่มีผลปฏิบัติงานดี อุทิศเวลาเพื่อสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา และทั้งเหมาะสมกับความสามารถ ทางการเงินของสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในสถาบัน วิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๒ ของประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การเบิกเงิน การจ่ายเงิน และการ ควบคุมดูแลการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบัน วิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการนโยบายสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา จากการเวียนเพื่อพิจารณา เมื่อ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบในการกีฬา

“บุคลากรสังกัดสถาบัน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานใน สังกัดศูนย์ตรวจสอบสารต้องห้ามในนักกีฬา สำนักงานวิชาการ หรือสำนักงานผู้อำนวยการ

/ “เงินรางวัล...

“เงินรางวัลประจำปี” หมายความว่า เงินรางวัลที่มอบให้กับบุคลากรตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

“จำนวนเงินรางวัลรวม” หมายความว่า จำนวนเงินที่สถาบันกำหนดให้เป็นเงินรางวัลประจำปีของบุคลากรตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือก

ข้อ ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

๒.๑ เป็นผู้ที่มีสถานภาพเป็นบุคลากรสังกัดสถาบัน ณ วันที่ ได้รับการเสนอชื่อตาม ๒.๖

๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๓ ไม่มีประวัติถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

๒.๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมินที่ผ่านมา ตามข้อ ๓

๒.๕ มีสถิติการลาป่วยและลากิจในรอบการประเมินที่ผ่านมา รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ วันทำการต่อรอบระยะเวลา ๖ เดือน ตามการนับภาระงาน

๒.๖ เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง

ข้อ ๓.หลักเกณฑ์และอัตราการให้เงินรางวัลประจำปี

ลำดับ ที่	ผลประเมินการ ปฏิบัติงาน	ค่าน้ำหนัก	อัตราเงินรางวัล
๑	ระดับดีเด่น	๑๑๐	(๑๑๐ × จำนวนเงินรางวัลรวม) / ผลรวมของค่าน้ำหนักของผู้มีสิทธิ ได้รับเงินรางวัลประจำปีทั้งหมด
๒	ระดับดีมาก	๑๐๕	(๑๐๕ × จำนวนเงินรางวัลรวม) / ผลรวมของค่าน้ำหนักของผู้มีสิทธิ ได้รับเงินรางวัลประจำปีทั้งหมด
๓	ระดับดี	๑๐๐	(๑๐๐ × จำนวนเงินรางวัลรวม) / ผลรวมของค่าน้ำหนักของผู้มีสิทธิ ได้รับเงินรางวัลประจำปีทั้งหมด

/ “เงินรางวัล...

ข้อ ๔. วิธีการเบิกจ่าย

๔.๑ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากร ที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๒ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรอง

๔.๒ ให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคล เสนอรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองตามข้อ ๔.๑ ต่อผู้อำนวยการสถาบันเพื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี และดำเนินการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้กับบุคลากรผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต่อไป

ข้อ ๕. การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แบ่งจ่ายปีละสองงวด ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ในระยะเวลาต่องวดที่มากกว่าหรือน้อยกว่า ๖ เดือน ให้ปรับสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลดังกล่าวโดยใช้วิธีคำนวณตามหลักเทียบบัญญัติไตรยางค์

ข้อ ๖. การจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้สถาบันตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗. ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ผู้อำนวยการสถาบันวินิจฉัยสั่งการ และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘


(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพงษ์ จิตะมาตี)

ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสอบสารในการกีฬา