



มหาวิทยาลัยมหิดล
มัลบูรพาเขตเหนือ

- แสดงประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และ/หรือประมวลจริยธรรมเฉพาะของหน่วยงาน (ถ้ามี)



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้คณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔"

หมวด ๒

จรรยาบรรณบุคลากร

คณะแพทยศาสตร์

ศิริราชพยาบาล

+ บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
พึงมีจรรยาบรรณตนเอง

- (1) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ยึดมั่นในคำนิยม ปณิธาน ปรัชญา พันธกิจ ค่านิยมของคณะ และของมหาวิทยาลัย
- (3) เป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และปฏิบัติตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศของคณะรณรงค์
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ ในกรณีที่เกี่ยวข้องได้มีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

DO AND DON'T



ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ:

ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
กับการทำงานอย่างเคร่งครัด

ทำงานด้วยความขยันและตั้งใจ:

ปฏิบัติงานด้วยความขยัน ใส่ใจในรายละเอียดและ
ทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

เรียนรู้และพัฒนาตนเอง:

ศึกษาและเตรียมความพร้อมในการทำงาน
อย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

รักษาความซื่อสัตย์:

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และไม่แสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตัวจากหน้าที่

สอบถามเมื่อไม่มั่นใจ:

หากมีความสงสัยเกี่ยวกับวิธีการทำงาน
ให้ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา

ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด:

หากไม่สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนหรือข้อกำหนด
ที่มีอยู่ได้ ต้องรายงานและขอคำแนะนำ

รักษาความลับ:

เก็บข้อมูลของลูกค้าและผลการตรวจวิเคราะห์
ให้เป็นความลับเสมอ

รักษาความเป็นกลางและความถูกต้อง:

ปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง ไม่ยึดติดกับ
ผลประโยชน์ส่วนตัวและรักษาความชอบธรรม

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง:

ปรับปรุงและพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง
โดยได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา

สนับสนุนการทำงานเป็นทีม:

สร้างสรรค์และสนับสนุนสถาบันและเพื่อนร่วมงาน
เพื่อให้เกิดผลสำเร็จ

ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ:

ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับที่มีอยู่

ทำงานโดยขาดความตั้งใจ:

ไม่ใส่ใจหรือไม่ทุ่มเทให้กับงานที่ได้รับมอบหมาย

แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากหน้าที่:

ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ไม่ขอคำแนะนำเมื่อมีข้อสงสัย:

ทำงานโดยไม่สอบถามหรือขอคำแนะนำ
จากผู้บังคับบัญชา

ไม่รายงานเมื่อไม่สามารถปฏิบัติตามขั้นตอน:

ปฏิบัติงานผิดขั้นตอนโดยไม่รายงานหรือขอคำแนะนำ

เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับ:

เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
กับการวิเคราะห์ตัวอย่าง

แนะนำเกี่ยวกับการเสี่ยงการตรวจพบสารต้องห้าม:

แนะนำหรือให้คำปรึกษาที่ทำให้หลีกเลี่ยงการตรวจพบ
สารต้องห้าม

ทำงานโดยขาดความเป็นกลาง:

เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่อาจลดทอน
ความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน

ไม่พัฒนาตนเอง:

ละเลยการพัฒนาทักษะหรือการปรับปรุงการทำงาน
ขาดความร่วมมือในการทำงาน: ไม่ร่วมมือ
หรือไม่สนับสนุนการทำงานร่วมกันในทีม



รายงาน

“โครงการอบรมให้ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

1. วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมให้บุคลากรสถาบันฯ เข้าใจและรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และพร้อมให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล การตอบแบบสอบถาม และเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ต่อไป

2. กำหนดการ

เวลา	กิจกรรม
08:30 - 09:00 น.	ลงทะเบียน
09:00 - 09:05 น.	พิธีเปิด โดยผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์ฯ หรือผู้แทน
09:05 - 10:30 น.	การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง "การประเมินคุณธรรมและสวนใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" โดย ดร.สิริวิทย์ อิศโร (ที่ปรึกษาการประเมิน)
10:30 - 10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:45 - 12:00 น.	การบรรยาย เรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" (ต่อ)
12:00 - 13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00 - 15:00 น.	คณะทำงานและผู้สนใจรับฟังบรรยาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)" โดย ดร.สิริวิทย์ อิศโร (ที่ปรึกษาการประเมิน)

3. ผู้เข้าร่วมอบรม

บุคลากรสถาบันฯ จำนวน 45 คน

4. งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 63,200.- (หกหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

5. สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องการ์เด็น 3-4 ชั้น 5 โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค (Century Park Hotel) เลขที่ 9 ถนนราชปรารภ แขวง
มักกะสัน เขตราชเทวี ประตูนํ้า กรุงเทพฯ 10400.

6. ระยะเวลาในการอบรม

1 วัน (วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568)

7. ผลการดำเนินงาน

บุคลากรสถาบันฯ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานและให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและตอบ
แบบสอบถามด้วยความเข้าใจ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยวัดจากคะแนนความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรมโดยคะแนนเต็มคือ 5 (จากผู้ให้ความร่วมมือ
ทำแบบสอบถามจำนวน 18 คน)

- คะแนนความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมอยู่ที่ 3.05 คะแนน
- คะแนนความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมอยู่ที่ 4.16 คะแนน

