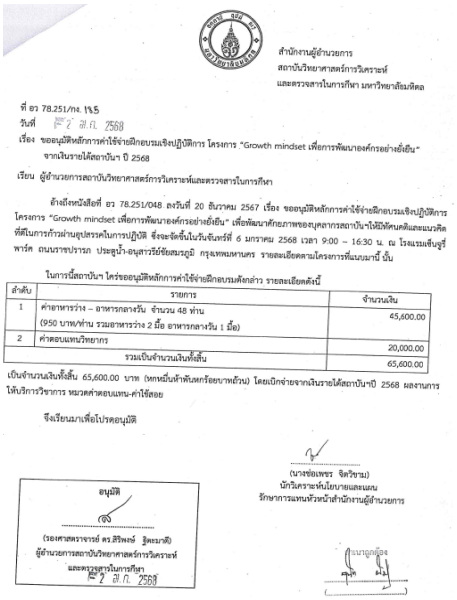
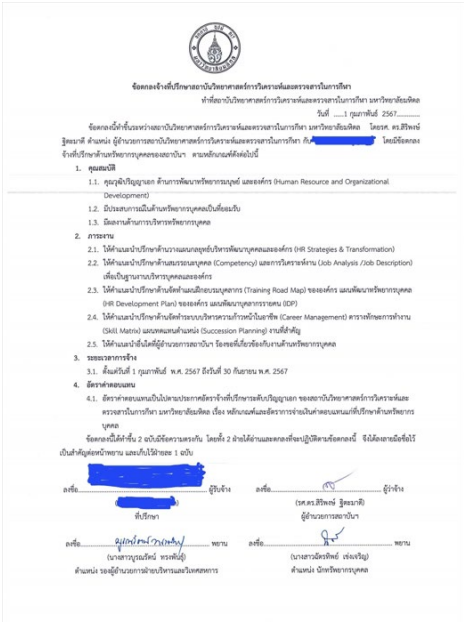
O14: ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
โครงการ/กิจกรรม	**งบประมาณ**	**ระยะเวลา**	**เอกสารแนบ**
ฟังการบรรยายเพื่อการพัฒนา growth mindset ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน: บรรยายโดยคุณพศิน อินทรวงค์ เกี่ยวกับการสร้างความสุขและความเข้าใจตนเองจากการฝึกการเฝ้าสังเกตความรู้สึกตัวตลอดเวลาในภาวะที่เผชิญกับความเครียดจากสภาพสังคมและการทำงานในยุคปัจจุบัน	40,000 บาท	วันที่ 6 มกราคม 2568	เอกสารอนุมัติโครงการ Growth Mindset  สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์ และตรวจสารในการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ อว 78.251/ก.ง.ง.5 วันที่ 2 ม.ค. 2568 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าใช้จ่ายฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการ "Growth mindset เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน" จากเงินรายได้สถาบันฯ ปี 2568 เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสารในการศึกษา อ้างถึงหนังสือที่ อว 78.251/048 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2567 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าใช้จ่ายฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการ "Growth mindset เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน" เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสถาบันฯให้มีทัศนคติและแนวคิดที่ดีในการก้าวผ่านอุปสรรคในการปฏิบัติ ซึ่งจะจัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 6 มกราคม 2568 เวลา 9:00 – 16:30 น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค ถนนราชปรารภ ประสูน่า-อนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ กรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามโครงการที่แนบมานี้ นั้น ในการนี้สถาบันฯ ใคร่ขออนุมัติหลักการค่าใช้จ่ายฝึกอบรมดังกล่าว รายละเอียดดังนี้ ลำดับ 1 รายการ: ค่าอาหารว่าง – อาหารกลางวัน จำนวน 48 ท่าน (950 บาทท่าน รวมอาหารว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวัน 1 มื้อ) จำนวนเงิน 45,600.00 ลำดับ 2 รายการ: ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวนเงิน 20,000.00 รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 65,600.00 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 65,600.00 บาท (หกหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้สถาบันฯปี 2568 ผลงานการให้บริการวิชาการ หมวดค่าตอบแทน-ค่าใช้สอย จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติ (นางช่อเพชร จิตวิชาม) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ อนุมัติ (รองศาสตราจารย์ ดร.สิริพงษ์ ฐิตะมาศ) ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์ และตรวจสารในการศึกษา 2 ม.ค. 2568
จ้างที่ปรึกษาวางแผนกลยุทธ์บริหารพัฒนาบุคคลและองค์กร: การทบทวนโครงสร้างระดับงาน (job grade) และค่าตอบแทนพิเศษ 1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารค่าตอบแทนพิเศษ 2. มุ่งเป็น performance & job value based pay 3. สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรพัฒนาตนเอง	21,500 บาท/เดือน	กุมภาพันธ์ 2567-กันยายน 2568	ข้อตกลงจ้างที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล  ข้อตกลงจ้างที่ปรึกษาสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสารในการศึกษา ท่าพี่สถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสารในการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ ....1 กุมภาพันธ์ 2567..... ข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่างสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสารในการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล โดยศ. ดร.สิริพงษ์ ฐิตะมาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสารในการศึกษา กับ[redacted] โดยมีข้อตกลงจ้างที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลของสถาบันฯ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ 1. คุณสมบัติ 1.1. คุณวุฒิปริญญาเอก ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์กร (Human Resource and Organizational Development) 1.2. มีประสบการณ์ในด้านทรัพยากรบุคคลเป็นที่ยอมรับ 1.3. มีผลงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. ภาระงาน 2.1. ให้คำแนะนำปรึกษาด้านวางแผนกลยุทธ์บริหารพัฒนาบุคคลและองค์กร (HR Strategies & Transformation) 2.2. ให้คำแนะนำปรึกษาด้านสมรรถนะบุคคล (Competency) และการวิเคราะห์งาน (Job Analysis /Job Description) เพื่อเป็นฐานงานบริหารบุคคลและองค์กร 2.3. ให้คำแนะนำปรึกษาด้านจัดทำแผนฝึกอบรมบุคลากร (Training Road Map) ขององค์กร แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR Development Plan) ขององค์กร แผนพัฒนาบุคลากรรายคน (IDP) 2.4. ให้คำแนะนำปรึกษาด้านจัดทำระบบบริหารความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Management) ตารางทักษะการทำงาน (Skill Matrix) แผนทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning) งานที่สำคัญ 2.5. ให้คำแนะนำตั้งไตร์ที่ผู้อำนวยการสถาบันฯ ร้องขอที่เกี่ยวข้องกับงานด้านทรัพยากรบุคคล 3. ระยะเวลาการจ้าง 3.1. ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567 4. อัตราค่าตอบแทน 4.1. อัตราค่าตอบแทนเป็นไปตามประกาศอัตราจ้างที่ปรึกษาด้านปริญญาเอก ของสถาบันวิทยาศาสตร์การวิเคราะห์และตรวจสารในการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล ข้อตกลงนี้ได้ทำขึ้น 2 ฉบับมีข้อความตรงกัน โดยทั้ง 2 ฝ่ายได้อ่านและตกลงทั้งจะปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และเก็บไว้ฉบับละ 1 ฉบับ ลงชื่อ[redacted] ผู้รับจ้าง ที่ปรึกษา ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง (รศ.ดร.สิริพงษ์ ฐิตะมาศ) ผู้อำนวยการสถาบัน ลงชื่อ..... พยาน (นางสาวบุรมรัตน์ ทรงพิมุข) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวิเคราะห์ ลงชื่อ..... พยาน (นางสาวมัลรพิพัฒ์ เจ่งเจริญ) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล